

SATAKUNNAN HYVINVOINTIALUEEN JOHTAJASOPIMUS

1. Sopimusosapuolet

Harri Lehtonen, aluehallituksen puheenjohtaja, Satakunnan hyvinvointialue
Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

2. Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja painopisteet

Hyvinvointialuejohtaja vastaa laadukkaasta, tehokkaasta ja ammattitaitoisesta päätösten valmistelusta, johtamisesta sekä täytäntöönpanosta siten, että hyvinvointialueelle asetetut tavoitteet toteutuvat.

Hyvinvointialuejohtajan keskeiset tehtävät ilmenevät hyvinvointialuelaista ja hyvinvointialueen hallintosäännöstä. Hyvinvointialuejohtaja toimii aluehallituksen esittelijänä. Hyvinvointialuejohtaja edustaa hyvinvointialuetta ja hoitaa hyvinvointialueen edunvalvontaa ja suhteita yhteistyötahoihin raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävän painopisteet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan vuosittain hyvinvointialueen strategiaan, talousarvioon, taloussuunnitelmaan sekä muihin strategiaa täydentäviin dokumentteihin pohjautuen. Kohdassa 3.2. on määritetty miten toiminnan tavoitteet ja painopisteet sovitaan.

3. Hyvinvointialuejohtajan työn edellytykset

3.1. Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Hyvinvointialuejohtajan toimivaltuudet määräytyvät hyvinvointialuelain ja hyvinvointialueen hallintosäännön perusteella.

Hyvinvointialuejohtaja sitoutuu informoimaan poliittista johtoa keskeisistä toimintaympäristön strategisista asioista, niissä tapahtuvista muutoksista sekä muista ajankohtaisista asioista.

Organisaation operatiivisen johtamisen vastuu kuuluu hyvinvointialuejohtajalle ja poliittisen johtamisen vastuu aluehallituksen puheenjohtajalle, joka pitää yhteyttä aluevaltuuston valtuustoryhmiin. Hyvinvointialuejohtaja ja aluehallitus valvovat ja seuraavat että poliittisten ja operatiivisen toiminnan rajanveto toteutuu ja puuttuvat tarvittaessa poikkeamiin.

Yhteistyön tavoitteena on, että se palvelee hyvinvointialueen johtamisen kokonaisuutta ja hyvinvointialueen väestön kokonaisuutta.

3.2. Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Aluehallituksen puheenjohtaja käy vuosittain kehityskeskustelun vuoden vaihteessa hyvinvointialuejohtajan kanssa. Siinä yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Lisäksi aluehallitus käy vuosittain puheenjohtajan johdolla seuraavan vuoden suuntaa määrittävän keskustelun. Siinä todetaan keskeiset vuosittaiset tavoitteet, jotka integroituvat seuraavan vuoden hyväksyttyihin tavoitteisiin.

4. Hyvinvointialuejohtajan palvelussuhde ja sen ehdot

4.1. Palvelussuhde

Hyvinvointialuejohtajan virantoimitus alkaa 1.6.2022 ja kyseessä on kuuden vuoden määräaikainen virkasuhde päättyen 31.5.2028. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa, joka alkaa viranhoidon aloittamispäivästä.

4.2. Palkkaus ja palkitseminen

Hyvinvointialuejohtajan rahapalkka on virkasuhteen alkaessa 14 500 euroa kuukaudessa. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (lisä- tai ylityökorvauksia). Palkkausta tarkastetaan vuosittaisen arvioinnin perusteella. Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisilla yleiskorotuksilla hyvinvointialueella noudatettavaksi tulevan virka- ja työehtosopimuksen soveltamaiseen saakka. Luontaisetuna hyvinvointialuejohtajalla on auton vapaa käyttöetu (noin 1000 euroa) sekä matkapuhelinetu.

Hyvinvointialuejohtaja siirtyy tehtävään täydellä kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaisella vuosilomaoikeudella käsittäen 38 palkallista lomapäivää lomakaudella 2.5.2022-30.4.2023 lukuun ottamatta lomarahaa. Muilta osin määräaikaisessa virkasuhteessa noudatetaan lakien, asetusten ja muiden säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä hyvinvointialueella noudatettavaan virka- ja työehtosopimuksen soveltamiseen saakka sekä kulloinkin voimassa olevaa hyvinvointialueen hallintosääntöä ja muita hyvinvointialueella tehtyjä päätöksiä.

4.3. Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Aluehallituksen puheenjohtajisto ja aluehallitus tukevat omalla toiminnallaan hyvinvointialuejohtajan työtä.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus asemansa mukaiseen jatkokoulutukseen aluehallituksen puheenjohtajan hyväksynnän perusteella. Hyvinvointialuejohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Hyvinvointialue kustantaa tätä varten tarpeellisen koulutuksen. Koulutuksesta aiheutuvat kustannukset hyväksyy aluehallituksen puheenjohtaja. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä hyvinvointialueelle. Tällaisten matkojen kustannukset hyväksyy aluehallituksen puheenjohtaja. Hyvinvointialuejohtaja informoi etukäteen aluehallituksen puheenjohtajaa ulkomaille suuntautuvista matkoista ja niiden tarkoituksesta.

5. Menettelytavat epäluottamustilanteessa ja erokorvaus

Mahdolliset ristiriitatilanteet pyritään ratkaisemaan hyvässä yhteisymmärryksessä ja sovinnollisesti.

Hyvinvointialuejohtajan irtisanoutuessa hallituksen ja hyvinvointialuejohtajan yhdessä toteaman luottamuspuolan vuoksi vapaaehtoisesti suoritetaan hänelle kuuden kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Korvausta ei suoriteta, mikäli tilanteessa on selkeästi olemassa voimassa olevasta lainsäädännöstä johtuva peruste irtisanoa tai purkaa virkasuhde tai mikäli virkasuhde puretaan koeaikana.

Hyvinvointialuejohtajan irtisanoutuessa omasta aloitteestaan sen vuoksi, ettei hänellä arvionsa mukaan ole organisaatiosta johtuvia edellytyksiä suoriutua tavoitteistaan menestyksellisesti, suoritetaan hänelle kolmen kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Korvausta ei suoriteta, mikäli hyvinvointialuejohtaja irtisanoo tai purkaa virkasuhteensa koeaikana.

Yllä mainitut erokorvaukset maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi.

6. Muut sovittavat asiat

Hyvinvointialuejohtaja on tietoinen velvollisuudestaan tehdä sivutoimi-ilmoitus ja/tai hakea sivutoimilupaa sekä tehdä sidonnaisuusilmoitus tarkastuslautakunnan ohjeen mukaisesti. Mahdollisten sivutoimien osalta on kiinnitettävä erityistä huomiota siihen, ettei luottamus virkatointen puolueettomuuteen sivutoimen johdosta vaarannu. Työnantajalla on lainsäädännöstä johtuva oikeus kieltää sivutoimen pitäminen.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus vastaanottaa hyvinvointialueen toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Luottamustehtävistä hyvinvointialuejohtajan tulee ilmoittaa aluehallituksen puheenjohtajalle.

7. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Johtajasopimuksen kokonaisarviointi tehdään valtuustokauden vaihtuessa.

8. Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja Satakunnan hyvinvointialueen aluehallitus on sen päätöksellään hyväksynyt.

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 13.5 2022



Harri Lehtonen
puheenjohtaja



Kirsi Varhila
hyvinvointialuejohtaja

